

8ª ATA DE REUNIÃO
NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2019/2020

Data: 24/07/2019

Horário: 10h00 às 17h30

Local: Miniauditório, Coordenação Nacional II - UniCorreios.

Participação

Pelos Correios: Daniel Dantas da Silva, Carolina Brandão D'Andrade, Maria Luiza Coelho Teixeira, Valdiney Jose dos Santos, Daniela Passos V. Barca, Eduardo Mendes Sá, Wilton Chaves de Oliveira.

Pela FENTECT: José Rivaldo da Silva, Emerson M. G. Marinho, Robson Gomes Silva, Antônio Manuel Mendes, Luiz Alfredo Rocha Cruz, Rafael Paiva Ferreira, Ueber Ribeiro Barboza, Francisco Domingos Ferreira Filho, Mauro Aparecido Ramos, Yslene Rayanne de Sousa, Josemar Lara, Saul Gomes da Cruz, Fischer Marcelo Moreira, Ernani Silveira de Menezes, Marcelo Nunes da Silva, Jane dos Santos Neves, José Maria Pego, Antônio José de Lira, Rodrigo Lauriano Roza, Anderson Montes. R. Souza, Carlos Clei Tomás da Silva, Ederson Paraguassu Brito Santos, Ademilson da Silva Silva, Oseias dos Santos Vieira, Heitor Fernandes Filho.

Pela FINDECT: Ronaldo Ferreira Martins, José Aparecido Rufino, Márcio Roberto Martins.

Aos vinte e quatro dias do mês de julho de 2019, no miniauditório, localizado na Universidade dos Correios, reuniram-se a Representação dos Correios e a Representação dos Trabalhadores. A Representação dos Correios iniciou a reunião agradecendo a presença de todos e informando a participação de técnicos da Empresa na presente reunião, da área de Coleta e Distribuição e da Área de Gestão de Pessoas. Em sequência, o Comando Nacional de Negociação e Mobilização da FENTECT denunciou a quebra do processo institucional de negociação coletiva da Campanha Salarial 2019/2020 pela parte patronal que se reuniu por

JPS/K
Jerman.
Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature at the bottom left and several smaller ones scattered across the bottom half.

8ª ATA DE REUNIÃO

NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2019/2020

fora do processo institucional e produziu uma ATA (6ª ATA de reunião – Negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – 2019/2020) que não corresponde ao processo negocial institucional realizado com calendário acordado, onde todas as reuniões de negociação seriam realizadas no Miniauditório, Coordenação Nacional II – UniCorreios, com a Representação dos Trabalhadores conforme consta na 1ª ATA de Negociação. Destacou, ainda, que a FENTECT, bem como o Comando Nacional de Negociação e Mobilização da mesma não reconhece e solicita a nulidade da 6ª ATA de reunião – Negociações do Acordo Coletivo de Trabalho – 2019/2020, bem como do seu teor integral uma vez que esta representação não participou da reunião em questão que produziu a tal ATA. A quebra do processo negocial por parte dos representantes patronais que usaram de má fé, registrando a 6ª ATA somente com uma parte dos participantes do processo de negociação, às costas das demais representações dos trabalhadores, mostra a tentativa de esconder da categoria os verdadeiros ataques que a Empresa está preparando para os trabalhadores de todo País. A Representação dos Correios esclareceu que o processo negocial está sendo devidamente respeitado, conforme pode-se constatar em todas as atas de reunião. Em referência à reunião citada acima, toda a pauta nela constante está alinhada ao que foi programado para discussão junto aos Representantes dos Trabalhadores. Cabe destacar que as pautas de reivindicações foram apresentadas por ambas Federações e oficialmente recepcionada pela Empresa, ato que deu início às negociações. Salienta-se, ainda, que a Empresa vem conduzindo as negociações de forma transparente em respeito à Representação dos Trabalhadores e que está envidando esforços para que as negociações sejam concluídas com êxito, no prazo previsto, atendendo aos anseios de seus empregados de acordo com a capacidade financeira da Organização. Dando continuidade, a Representação dos Correios explanou sobre o Acordo de Cooperação Técnica realizado com o INSS para empregados em processo de reabilitação profissional, que tem como objeto permitir maior celeridade à reabilitação do empregado. Esclareceu que antes, o empregado tinha que realizar vários trâmites documentais/burocráticos, e com o acordo, a troca documental passa a ser realizada entre as duas instituições por meio de dois empregados treinados em cada Superintendência Estadual e interlocutores do INSS. Em decorrência do Acordo de

Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including:

- Top left: *782*
- Left margin: *Re*, *formar*
- Bottom left: *Federado*, *Dominique*
- Bottom center: *2*
- Bottom right: *2019*

8ª ATA DE REUNIÃO**NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2019/2020**

Cooperação Técnica apresentado, a Representação dos Correios realizou a seguinte proposta de ajuste na Cláusula 39 – Reabilitação Profissional: exclusão do parágrafo quarto, que trata da antiga Comissão/Grupo de Trabalho Regional de Reabilitação Profissional. A Representação dos Trabalhadores entende ser necessária a participação das entidades sindicais no processo de reabilitação profissional. Pontuou que, para que muitos empregados consigam a reabilitação profissional, tem que entrar com processo judicial por meio dos sindicatos. Sugeriu a participação de médico do trabalho dos sindicatos. Em contrapartida, a Representação dos Correios esclareceu que o processo de reabilitação é sigiloso e os técnicos responsáveis indicados pelos Correios possuem prerrogativas de negociação junto ao INSS. Ratificou que o objeto do Acordo de Cooperação é apenas administrativo, ou seja, modalidade de atendimento à distância. Por fim, a Representação dos Trabalhadores informou que é contra a exclusão do parágrafo quarto. Além disso, solicitou que seja encaminhado o quantitativo de reabilitados pela Empresa e o de pessoas que foram reabilitados via judicial. Ficou acordado que o acordo de cooperação será encaminhado às Federações. Em sequência, a área operacional realizou apresentação referente a priorização da Entrega Matutina. Nesse sentido, esclareceu as premissas básicas para implantação da Entrega Matutina: manutenção dos prazos, uma vez que o aumento dos prazos significa a possível perda de clientes e receita, e o não aumento de custos operacionais, haja vista o caixa da Empresa não suportar custos adicionais. Abordou sobre os pré-requisitos para sua implantação, que englobam: Distritos Postais executados de forma pedestre ou por bicicleta; CDDs classificados a partir de B (nacional e estadual) para mensagem simples; horário de chegada da carga qualificada ser anterior ao horário de entrada dos carteiros na unidade; atendimento à implantação das ferramentas (LOEC automática, otimização das atividades internas e reequilíbrio dos distritos). Apresentou um caso prático de simulação da Entrega Matutina em uma unidade que estaria fora dos critérios estabelecidos, e a análise de implantação em 4 cenários distintos, contendo abrangência, custeio, investimento e impacto financeiro. A Representação dos Correios observou que os números previstos para implantação da entrega matutina eram de 255 unidades, sendo acrescido mais 03 com a inclusão do parágrafo nono ao Acordo Coletivo,

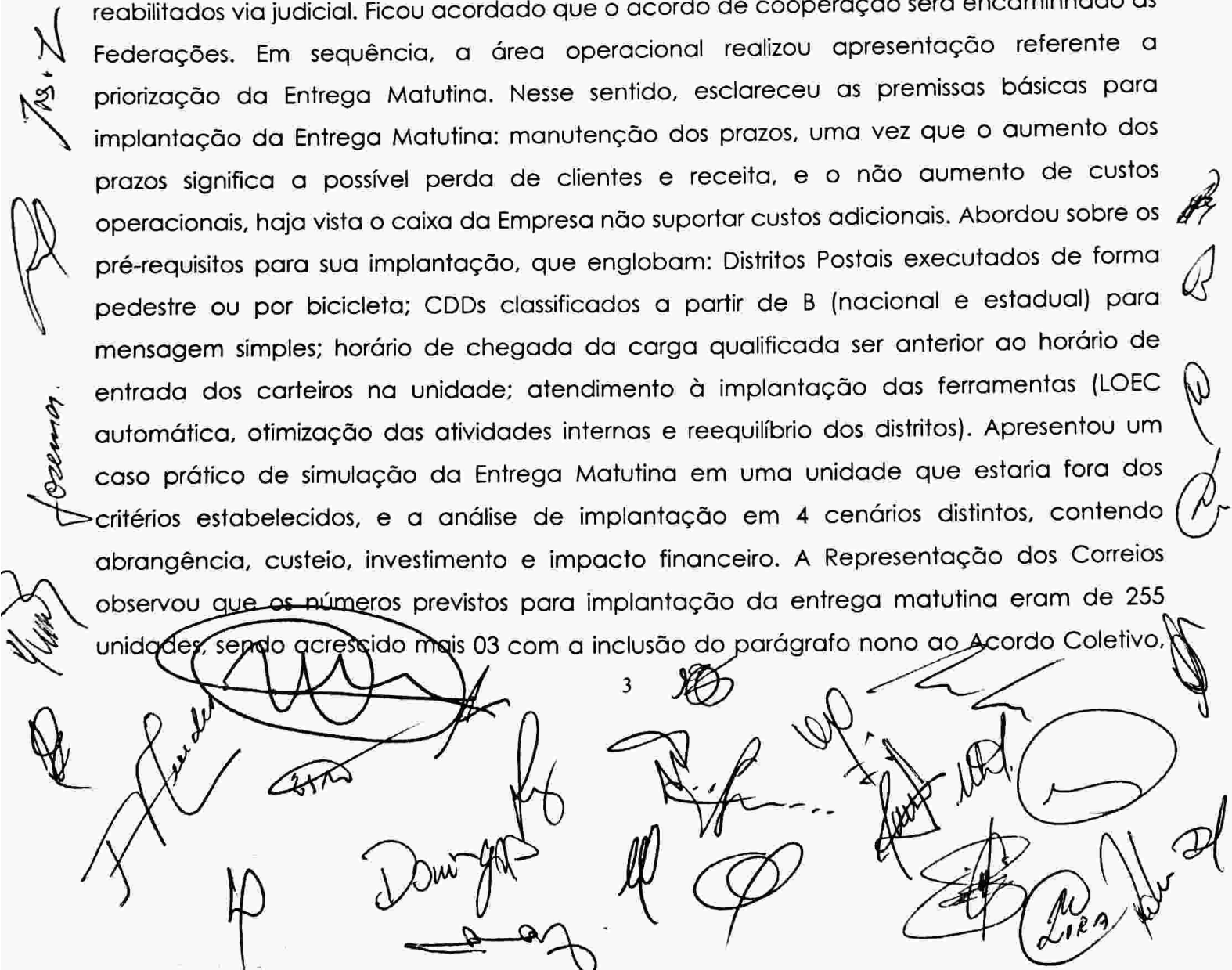
Ms. N

Josemar

25/12

Dom

MIRA



8ª ATA DE REUNIÃO

NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2019/2020

totalizando 258 unidades implantadas. Ratificou que o aumento de implantação da entrega matutina acarretaria mais custos e investimentos para a Empresa, o que não é viável, haja vista sua atual situação econômico-financeira. A Representação dos Trabalhadores questionou se houve estudos técnicos com relação aos indicadores de melhoria na produtividade e prazos de entrega. A Representação dos Correios informou que inicialmente, não houve impacto significativo, mantendo-se a produtividade. Porém, atualmente, observa-se que os dados demonstram a redução da produtividade em algumas unidades com a entrega matutina, cujo fenômeno deverá ser estudado pela Empresa para se identificar o motivo de sua ocorrência. A Representação dos Trabalhadores argumentou que a DDA onera a Empresa, já a Entrega Matutina não. Salientou que a entrega matutina traz benefícios para a Empresa na questão dos prazos, reduz o absenteísmo, melhora a qualidade de vida dos empregados, melhora o clima organizacional nas unidades de trabalho, dentre outros benefícios. A Representação da Empresa informou que os dados de produtividade informados estão no relatório final de implantação do projeto piloto da entrega matutina. Esclareceu, ainda, que a proposta de ajuste na cláusula 41 – Distribuição Domiciliária não é a exclusão da entrega matutina nas unidades já implantadas (258 unidades), apenas adequação da cláusula por exaurimento. A Representação dos Trabalhadores, quanto à produtividade com relação à entrega matutina, questionou como é realizada a mensuração, uma vez que é observado resto zero nas unidades que tem a entrega matutina implantada. Argumentou que a área técnica da Empresa trabalha os dados resultantes do projeto à conveniência e oportunidade da Empresa. Solicitou que constasse em ata a declaração dos representantes da Empresa das áreas de canais e operacional, que realizaram apresentação no dia de ontem e hoje, onde diagnosticaram e constataram a necessidade de mais funcionários para efetuar os serviços de entrega com eficiência. Em relação à necessidade de efetivo para efetuar os serviços de entrega, a Representação dos Correios esclareceu que o foco do negócio e a consequente alocação de recursos humanos deve ser realizada na atividade fim do negócio da Empresa. A Representação dos Trabalhadores trouxe à discussão o Relatório Pesquisa "Projeto Entrega Matutina" realizada em outubro de 2014, na cidade de Teresina/PI, que foi anexado à


Handwritten notes and signatures:

- msz
- RP
- Joanna
- 4
- Handwritten signatures and initials throughout the bottom half of the page.


8ª ATA DE REUNIÃO

NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2019/2020

terceira ata de reunião, por meio do qual foi constatado melhorias na produtividade e diminuição do absenteísmo. A Representação dos Correios informou que a pesquisa foi realizada de forma independente, não sendo levada para apreciação e validação pela área técnica corporativa. Por fim, a Representação dos Trabalhadores solicitou a manutenção da cláusula 41, nos moldes atuais e a reativação da comissão paritária para implantação da entrega matutina. A Representação dos Correios agradeceu a apresentação realizada, referente a expansão da entrega matutina. Ratificou que a proposta não é excluir a entrega matutina nas unidades já implantadas, apenas a sua manutenção. Ratificou, ainda, que a sustentabilidade da Empresa depende de todas as áreas técnicas, buscando soluções que permitam aumentar a produtividade, apoiado em novas tecnologias, visando a redução dos custos e melhor atendimento aos clientes. A Representação dos Trabalhadores reiterou a solicitação da prorrogação do acordo coletivo de trabalho e a apresentação do índice econômico de reajuste salarial, bem como a cláusula do plano de saúde, uma vez que a Empresa já descumpriu por diversas vezes a apresentação do índice econômico, no prazo previsto para apreciação das assembleias da categoria. A Representação dos Trabalhadores reafirmou que está à disposição para negociar até o dia 30 de julho, em mesa única, não reconhecendo qualquer outro espaço de negociação paralela. No que tange a prorrogação do acordo vigente, a Representação dos Correios entende que até a vigência do ACT atual é suficiente para a construção de um novo ACT. Ficou acordado que a reunião do dia 25/07 será iniciada às 10h00. Nada mais a tratar, a reunião foi encerrada às 17h30.



Daniel Danças da Silva
CORREIOS






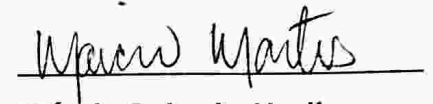

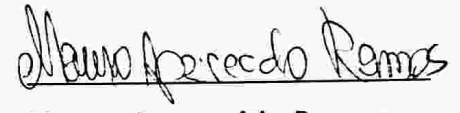

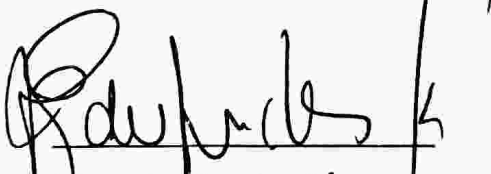
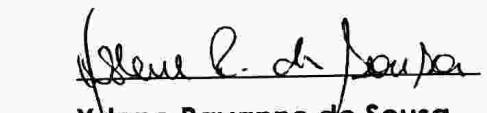
José Rivaldo da Silva
FENTECT



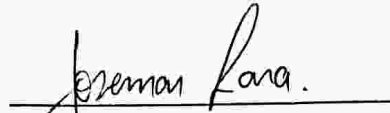

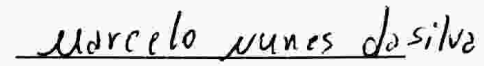




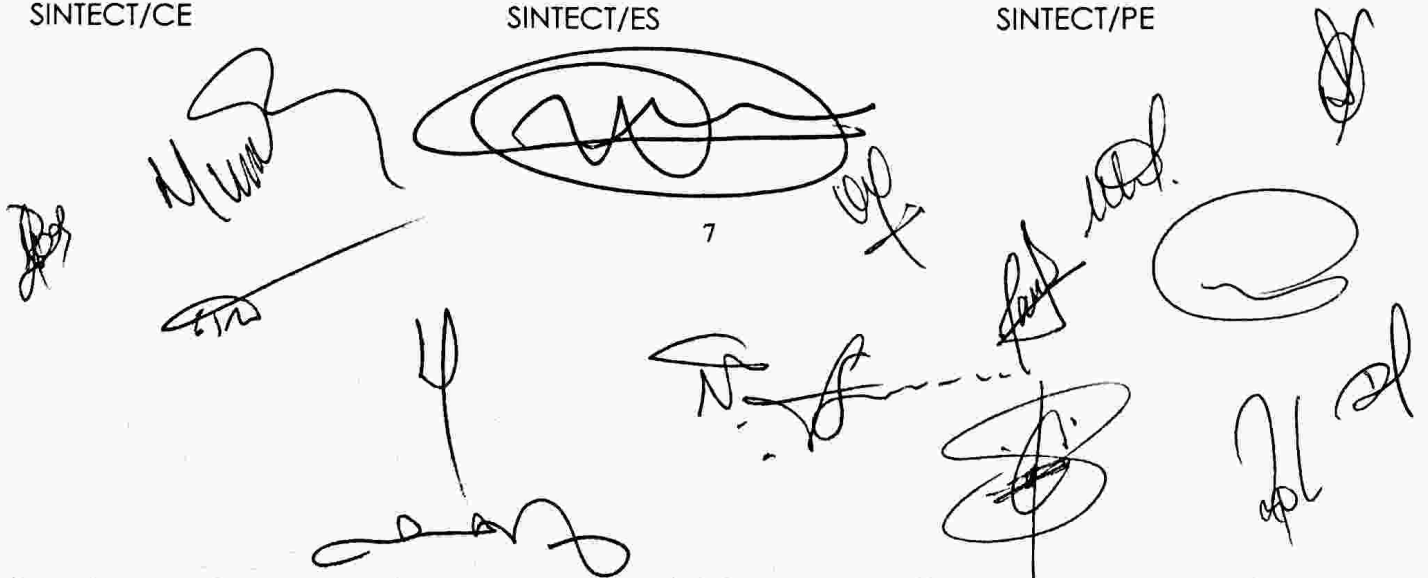
Ronaldo Ferreira Martins
FINDECT/SINTECT-RJ



8ª ATA DE REUNIÃO
NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2019/2020


Daniela Passos V. Barca
CORREIOS
Emerson G. Marinho
FENTECT
José Aparecido Rufino
FINDECT/SINTECT-TO
Maria Luiza Coelho Teixeira
CORREIOS
Robson Gomes Silva
FENTECT
Márcio Roberto Martins
FINDECT/SINTECT-MA
Carolina B. D'Andrade
CORREIOS
Carlos Clei T. Silva
FENTECT
Mauro Aparecido Ramos
SINTECT/CAS
Valdiney Jose dos Santos
CORREIOS
Heitor Fernandes Filho
FENTECT
Rodrigo Laureano Roza
SINTECT/SJO
Eduardo Mendes Sá
CORREIOS
Oseias dos Santos Vieira
SINTECT/RPO
Yslene Rayanne de Sousa
SINTECT/DF

8ª ATA DE REUNIÃO
NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2019/2020

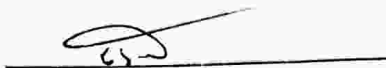

Wilton Chaves de Oliveira
CORREIOS
Josemar Lara
SINTECT/RS
Antônio Manuel Mendes
SINTECT/URA
Ademilson da S. Silva
SINTECT/AP
Jane dos S. Neves
SINTECT/AM
Marcelo Nunes da Silva
SINTECT/AL
Ederson P. Brito Santos
SINTECT/AP
Rafael Paiva Ferreira
SINTECT/PB
Saul Gomes da Cruz
SINCOTELBA/BA
José Maria Pego
SINTECT/SC
Anderson M. R. Souza
SINTECT/VP
Luiz Alfredo Rocha Cruz
SINTECT/MG
Francisco Domingos F. Filho
SINTECT/CE
Fischer Marcelo M. Santos
SINTECT/ES
Antônio José de Lira
SINTECT/PE

8ª ATA DE REUNIÃO
NEGOCIAÇÕES DO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO - 2019/2020



Ueber Ribeiro Barboza

SINTECT/GO



Ernani Silveira Menezes

SINTECT/SMA

