

ECT apresenta propostas casadas de PLR's

No dia 15 de abril, a ECT apresentou sua proposta casada para o Programa de Participação dos Lucros e Resultados (PLR) 2013 e 2014. Os critérios da PLR já vinham sendo discutidos em mesas da MNNP pela empresa e por representantes dos sindicatos participantes. A ECT apresentou também uma nova proposta de metodologia de cálculo, que deverá servir de parâmetros para PLRs futuras.

Mesmo com o pacote casado e com diferença entre os critérios da PLR 2013 e na de 2014, entendemos que houve grandes avanços em relação às PLR's dos anos anteriores. As duas foram consideradas mais democráticas, a exemplo de 2011, a única em que houve acordo entre a



FENTECT e a ECT. Naquele ano, empregados com a avaliação no GCR (Gerenciamento de Competência e Resultados) não alinhada recebiam apenas 70% da parcela individual, já os empregados com mais de 10 faltas injustificadas e/ou com mais de 10 dias de suspensão não ganhavam

PLR.

Os principais avanços nas PLR's de 2013 e 2014 foram à exclusão dos critérios: "Falta Injustificada", "Parcela Estratégica" e "Avaliação por GCR", que foi conquistada por meio de debates com os representantes. O primeiro critério não exclui totalmente os participantes, pois considera o efetivo exercício e paga respeitando a proporcionalidade (1/365). O segundo privilegiava os chefes, gerentes ou diretores com 10%

do montante total da PLR, ou seja, eles recebiam além do indicador da regra de PLR, que diz ser um para cinco. Já o terceiro critério, era uma avaliação feita pela chefia do setor, baseado em critérios subjetivos.

Em anos anteriores, ao invés de ECT negociar com os trabalhadores,

ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

Interior: Terça-feira, 06 de maio

Com poder decisório - Art. 37 § 3º do Estatuto

Goiânia: Quarta-feira, 07 de maio

18h30 (1ª chamada), 19h (2ª chamada),

Em frente à Ag. Central

PAUTA

Informes,
Avaliação Proposta
PLR 2013 e 2014

ANÁPOLIS

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente à Ag. Central

CALDAS NOVAS

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

CATALÃO

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

ITUMBIARA

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

MINEIROS

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

JATAÍ

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

RIO VERDE

17h30 (1ª chamada)

18h (2ª chamada)

Em frente ao CDD

URUAÇU

18h (1ª chamada)

18h30 (2ª chamada)

Em frente ao CDD

ela impunha os critérios já definidos, e como a categoria não se unia para abrir as negociações, a Empresa fazia o que bem entendia. Entretanto, diversos Sindicatos buscaram dialogar por eles mesmos com a ECT, e assim conseguiram chegar nesse modelo.

A Reserva Técnica corresponderá a 1% do montante a ser distribuído a título de PLR. A distribuição da PLR 2013 será constituída pelo valor total remanescente chamado de Parcela Corporativa e que será distribuída a todos os empregados que tiveram em efetivo exercício, respeitando a proporcionalidade (1/365). O montante deve respeitar a diferença entre o menor e o maior valor pago, não ultrapassando cinco vezes. Na Parcela Corporativa, serão avaliados dois indicadores regionais: Índice de Desempenho Operacional (IDO) e Desempenho Geral de Venda (DGV) e um nacional: Participação do Seg-

mento Concorrencial na Receita (PSCR).

Já a distribuição da PLR 2014 será dividida em duas vertentes: Distribuição Linear e Distribuição por Resultados. Será destinada parcela linear de no mínimo 30% e no máximo 45% a todos os empregados, condicionando ao alcance do lucro líquido, de acordo com o Quadro 1.

A Distribuição por Resultados é dividida em Parcela Corporativa e Parcela por Unidade Organizacional. Será destinada parcela de no mínimo 55% e no máximo 70% para ser distribuída a todos os empregados que atendam os critérios exigidos. Desta parcela, 60% compõe a parcela Corporativa, que é constituída pelo somatório dos percentuais de cada indicador avaliado, sendo dois regionais (IDO e DGV)

e dois nacionais (Retorno de Patrimônio Líquido - RPL e Retorno sobre Capital - RC). Os 40% restantes compõe a Parcela por Unidade Organizacional, que é composta por indicadores que avaliam os resultados de cada unidade e estão vinculados a produtividade, qualidade ou lucratividade da empresa.

A negociação da PLR nos mostra que quanto mais a categoria se unir, mais benefícios serão conquistados. Além disso, é importante que os ecetistas aproveem na Assembleia os critérios discutidos, e assim todos sejam mais beneficiados.

Quadro 1

Referencial de Lucro Líquido	% a ser distribuído linearmente
Até 500 milhões	30%
500 milhões a 750 milhões	35%
750 milhões a 1 bilhão	40%
Acima de 1 bilhão	45%

CRITÉRIOS PARA PAGAMENTO DA PLR 2013

Empregados com vínculo empregatício durante 2013, respeitada a proporcionalidade dos dias trabalhados (1/365);
 Liberados como Dirigentes Sindicais para as entidades representativas da categoria;
 Demitidos sem justa causa, repetida a proporcionalidade dos dias trabalhados;
 Desligados no período de experiência, repetida a proporcionalidade dos dias trabalhados;
 Licença Maternidade/Adoção ou empregados em licença adoção;
 Licença Médica com afastamento por até 180 dias. Após 180 dias receberá proporcionalmente aos dias trabalhados;
 Assessores especiais com contrato com a ECT, respeitada a proporcionalidade dos dias trabalhados;
 Empregados cedidos da ECT a outros órgãos, ou de outros órgãos cedidos a ECT, respeitada a proporcionalidade dos dias trabalhados;
 Falecimento: o pagamento será proporcional aos dias trabalhados, mediante requerimento dos herdeiros legais;
 Todos os empregado em situações de afastamentos com Efetivo Exercício listados no Manual de Pessoal são elegíveis.

CRITÉRIOS PARA PAGAMENTO DA PLR 2014

São considerados todos os Critérios de 2013
 A diferença consiste no modo de Distribuição, dividida em Linear e por Resultados.

1º de maio
 Dia do Trabalho

“Caráter não se mede por profissão, mas pela coragem de cada ser humano que ganha a vida honestamente, oferecendo o melhor de si em cada trabalho que lhe é confiado” (Cecília Sfalzin).

